

## 9 çalışan tipi ve motivasyon yolları

Bir İnsan Kaynakları uzmanı ya da yönetici olarak çalışanları iyi tanımak ve parlamalarını sağlayan faktörleri tespit etmek çok önemli. Elbette bu parlamada en önemli unsur motivasyon. Hay Grup Araştırması'na göre başarılı çalışanların yüzde 50'si en çok motive edilenler arasından çıkıyor. Motivasyon uzmanı James Sale, iş yerinde öne çıkan 9 çalışan tipi ve bu kişilerin nasıl motive edilebileceğine dair ipuçlarını paylaşıyor.

Yöneticiler, çalışanlarının başarılarında motivasyonun ne kadar önemli bir yer kapladığını bilir. Hay Grup Araştırması da bunu istatistiğe dökerek kanıtıyor. Araştırmaya göre ofiste yıldızı parlayan çalışanların neredeyse yarısı bunda en etkili faktörün iyi motive edilmeleri olduğunu vurguluyor. Motivasyon uzmanı James Sale konuyla ilgili bir çalışma yaptığı çalışmada belli başlı 9 çalışan tipinin olduğunu belirtiyor. İşte 9 çalışan tipi ve onları motive etmek adına yapılabilecekler:



Savunucu



Arkadaş



Yıldız



Yönetmen



Mimar



Uzman



Yaratıcı



Özgür Ruh



Araştırmacı



### Savunucu

- Güvenlik, tahmin edilebilirlik ve istikrar
- Çerçevesi belli bir iş tanımı, tıkr tıkr işleyen bir organizasyon ve öngörülebilir bir kariyer yolu beklentisi
- Motive edilmelerinin en belli başlı yolu düzenli iletişim
- Düzenli iletişim kurmak, iyi haberleri paylaşmak ve işlerin nasıl ilerlediğini anlatmak
- Hizmetin ödüllendirilmesi de motivasyon sürecinde son derece önemli bir aşama



### Arkadaş

- Ait olma hissi, güzel arkadaşlıklar ve anlamlı ilişkiler kurmak
- Güçlü bir takım algısı olan organizasyonlar, sosyal etkinlikler ve başkalarına yardım etmek
- Motive edilmelerinin en büyük yolu dahil edilmeleri, desteklenmeleri ve fikirlerinin alınması
- Sosyal organizasyonu kuvvetli bir şirket kültürü ve insan odaklı etkinlikler parlamalarını sağlayacaktır.



### Yıldız

- Saygı, sosyal değer ve onaylanma
- Kariyer yolları açık, hiyerarşik düzen belirli ve unvanların net olması beklentisi
- Yıldız çalışan tipi ödül ve unvanla motive edilebilir.
- Kendileri hakkında düşünülen kariyer yolunu onlara açıkça göstermek, onaylanma ihtiyaçları için onları projelere dahil etmek, düzenli hedefler belirlemek onları besleyecektir.



### Yönetmen

- Güç, nüfuz, kaynaklar ve insanlar üzerinde kontrol sahibi olmak
- İşletmenin temelinde kritik bir role sahip olmayı önemsemek ve genelde liderlik rollerine uygun bir profil
- Liderlik rolü için bu çalışanın ciddi sorumluluklar alması ve sonuçlarına göre ödüllendirilmesi gerekir.
- Hırslı, çalışkan ve dikkatli bu çalışan tipi için güç ve sorumluluk son derece motive edicidir.
- Koçluk ve eğitim programlarına katılmak da onun için son derece önemlidir.



### Mimar

- Tek motivasyon kaynağı para ve maddi tatmin
- Diğer tüm beklentilerini bir kenara koyup promosyon ya da herhangi bir ödül adına çok başarılı bir performans sergileyebilir.
- Şirkette kritik noktalarda görevli bir çalışansa maddi anlamda beklentisi yüksektir ve istediğini kolayca verecektir.



### Uzman

- Bilgi, uzmanlık ve unvan sahibi olmak
- Kişisel gelişimin önemsendiği çalışma ortamları onlar için çok değerli ve motive edicidir.
- Koçluk ve mentorluk çalışmalarında bulunmak, çeşitli eğitimlere katılmak ister.
- Bu motivasyon sağlandığı sürece liderlik ruhu taşıyan bu çalışan tipinin şirkete ciddi katkıları olacaktır.



### Yaratıcı

- Yaratıcılık, inovasyon ve değişim
- Sektörle ilgili yeni trendleri takip eder ve iş atmosferine uygulamaya çalışır.
- Yeni bakış açılarıyla olaylara yaklaşmak ve problem çözmek noktasında heveslidir.
- Bu çalışanı desteklemek ona yaratıcılığını ortaya koyabileceği bir atmosfer sunmakla sağlanabilir.
- Rutin, değişimin ve gelişim fırsatının olmadığı bir atmosferde çalışmak bu çalışanın kısıtlanmasına neden olacaktır.



### Özgür Ruh

- Özgürlük, bağımsızlık ve otonomi
- Baskının olmadığı, özgürce çalışabildiği ortamlarda başarılı olur.
- Genelde ofis yerine kendi seçtiği başka bir çalışma ortamında verimli çalışır.
- Kurallar yerine ancak yeteneklerini özgürce sergileyebileceği bir atmosferle motive edilmesi mümkündür.



### Araştırmacı

- Yaptığı işte anlam ve amaç aramak ve fark yaratmak
- Genelde belirli hedefleri ve buna uygun bir zaman yönetimi olan yerlerde çalışmak ister.
- Bireysel hedeflerinin şirket hedefleriyle örtüşmesi halinde işini daha da severek yapar.
- Gelişimin ve yeniliğin desteklendiği bir ortamda çalışması önemlidir.
- Özellikle iyileştirme ve geliştirme noktasında sorumluluk vererek bu çalışanın motivasyonunun artması sağlanabilir.